



REUNION PARITAIRE DU 5 NOVEMBRE : amplifions la mobilisation

Disons le tout net : les avancées obtenues le 5 novembre sont loin des revendications de l'intersyndicale CFDT, CGT, FO.

Alors que les organisations syndicales ont mis en avant :

- le peu d'augmentation collective en 2010 et les répercussions sur le pouvoir d'achat,
- les efforts consentis par les salariés du groupe notamment à l'occasion du déploiement des nouveaux outils informatiques
- la dégradation des conditions de travail,
- les inquiétudes sur l'emploi.

et ont demandé à la Direction un signe fort au niveau des salaires pour montrer que les salariés et leur motivation sont la vraie richesse du groupe, la direction a de nouveau fait référence à l'augmentation globale de la masse salariale ces deux dernières années, en mélangeant les augmentations collectives, individuelles et les transpositions de l'ancienne classification.

Pourtant, grâce à la mobilisation de l'intersyndicale ces derniers mois, quelques avancées ont pu être obtenues par :

- **une prime uniforme** et non proratisée de 200€ brut versée fin décembre à tous les salariés présents du 1^{er} janvier au 31 décembre 2010,
- **la prise en compte de la perte de pouvoir d'achat en 2009 et 2010** par le versement d'une prime exceptionnelle (jusqu'au niveau 6D) si la comparaison du salaire du 31 décembre 2008 avec celui du 31 décembre 2010 montre une évolution inférieure à celle de l'inflation constatée par la profession sur ces deux exercices,
- **la fixation d'une nouvelle réunion paritaire** pour négocier les salaires 2011 dès le 22 décembre et d'une seconde réunion fin janvier après la paritaire AGIRC ARRCO,
- **une réunion de négociation** sur la transposition de l'avenant 9 dans les accords AG2R.

Ces avancées ont été obtenues grâce à l'action de l'intersyndicale ces derniers mois et au soutien des salariés.

Cependant, les revendications communes :

- la garantie du maintien du pouvoir d'achat d'une année sur l'autre lors des négociations annuelles
- une augmentation des salaires réels pour 2010
- l'augmentation des Rémunérations Minimales Mensuelles Garanties
- la fixation d'une augmentation minimale de 4% du salaire réel en cas de promotion et/ou d'augmentation individuelle
- le passage automatique du niveau A au niveau B après 6 mois et du niveau B au niveau C après 3 ans

n'ont pas été satisfaites, ni même abordées.

Et, la prime de rattrapage du pouvoir d'achat promise par la direction en janvier pourrait n'être versée à aucun salarié si les indices d'inflation retenus (+0,1% pour 2009 et +1,6% ou +1,7% pour 2010) sont ceux annoncés en réunion.

Sans préjuger du résultat des négociations du 22 décembre, l'intersyndicale envisage d'ores et déjà de demander un soutien massif aux salariés pour faire aboutir l'ensemble de ces revendications en appelant, si nécessaire, à la grève lors de la réunion paritaire de janvier et en organisant une grande manifestation Boulevard Hausmann à Paris, devant le siège social du groupe AG2R La Mondiale, pour que la voix des salariés soit enfin entendue.